

特集

福岡県プロフェッショナル 人材戦略拠点事業について

人材戦略マネージャー 杉山 新治

1. はじめに

ここにご紹介します「プロフェッショナル人材戦略拠点事業」は、平成27年度に内閣府の地方創生事業として企画されました。目的は、地域企業がその潜在的な力を開花させ成長し、地域経済に新たな付加価値を創出して地域を活性化させることにより、地方への新たな「ひとの流れ」を生み出すことにあります。

平成28年3月までに、東京都を除く全国46道府県に「プロフェッショナル人材戦略拠点」が開設され、独自性を持ってスタートしました。福岡県では、事業窓口として福岡県商工部に拠点かんばんを掲げ(写真1)、私たち実働部隊は

(写真1)



県の中小企業団体中央会内に「プロフェッショナル人材センター」として事務所を構えて、同年4月から本格的な活動を推進しています。

現在、1年を経過したばかりですが、福岡県のみならず全国で予想をはるかに上回る成果が報告されており、内閣府としても2021年度までの継続を視野に入れて、更なる事業戦略の拡大を図ろうとしています。

2. 事業のスキーム

事業のスキームを説明する前に、その背景について少し補足させていただきます。

人口減少時代に突入した日本では、「人口減少が地域経済の縮小を呼び、地域経済の縮小が人口減少を加速させる」と言う悪循環に陥り、地方の更なる弱体化が懸念されています。こうした問題を克服するためには、地方において「しごと」が「ひと」を呼び、この「ひと」が「しごと」を呼び込む好循環を確立する必要があります。この「地方にしごとを生み出す」、言い換えると、「地域企業に攻めの経営への転換を促し、成長戦略への可能性の開拓とその実現を図ること」が、この事業の目指す姿です。

その鍵とも言える「プロフェッショナル人材(表1)」の確保を支援する機関として設置されたのが私たち「プロフェッショナル人材センター」です。当センターの具体的な役割は、福岡県に登録している民間人材ビジネス事業者(以下、人材事業者と呼ぶ)やセカンドキャリア支援を掲げる大企業人事部などの部署と連携して、主に大都市圏などで活躍する優秀な人材を地域の中堅・中小企業に還流(UIJターン)させる橋渡しをすることです。(図1)

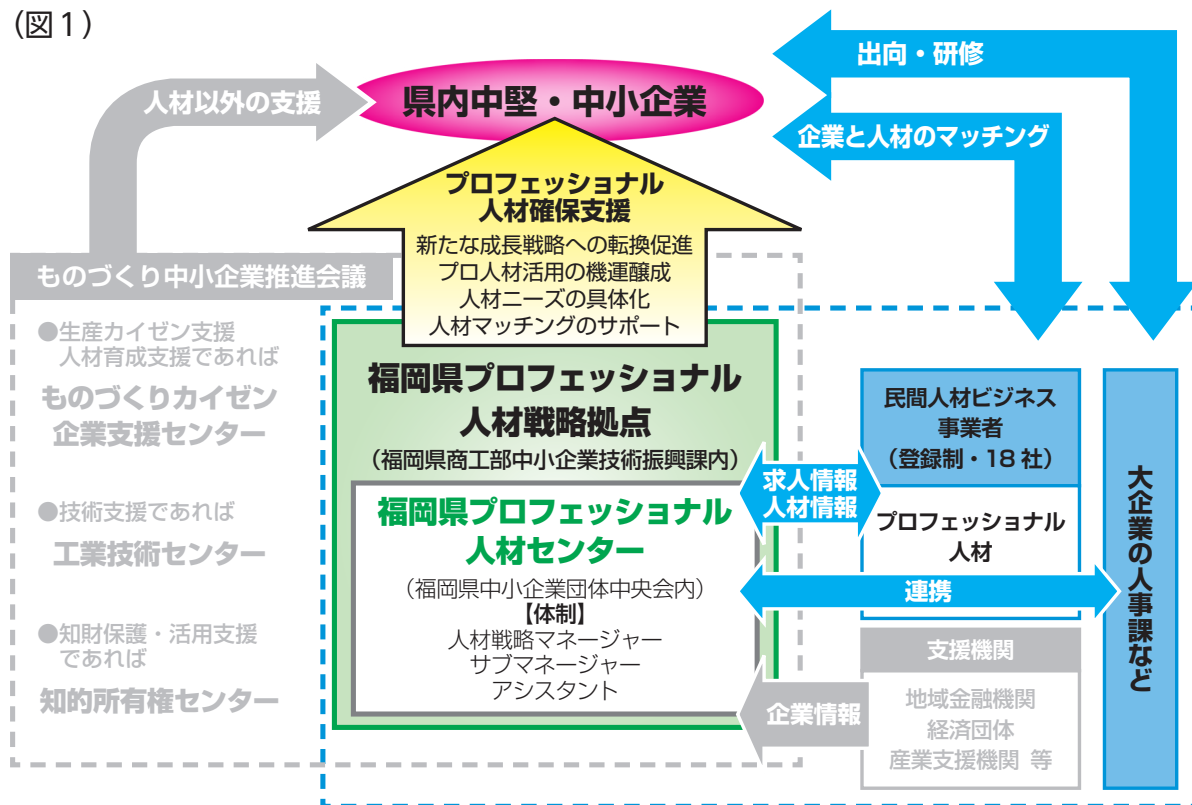
(表1)

プロフェッショナル人材とは

大都市圏・大手企業などで新商品や新サービスの企画・開発、販路開拓、生産性向上などの取組みを経験し、地域企業の成長を具現化することのできる優秀な人材

具体的な取り組み事例		人材のイメージ
技術開発	自社のコア技術を活かした技術開発を進めたい	技術者として開発リーダー等の経験者
販路開拓	新製品による新事業展開や国内外の市場開拓を進めたい	新規事業立ち上げ経験者や営業のスペシャリスト
海外展開	海外事業を立ち上げたい、海外の工場・支店を増やしたい	海外事業や海外工場立ち上げの経験者
生産革新	少量多品種生産ラインの工程効率化、リードタイムの短縮、技術伝承等により生産性を画期的に向上させたい	工場長等の経験者や改善のスペシャリスト
経営管理強化	後継者を育てたい、経営者を支える右腕となる人材が欲しい	世代交代をサポートできる様なマネジメント経験者

(図1)



(写真2)



人材戦略マネージャー
杉山 新治
元 トヨタ自動車九州(株)
専務取締役



サブマネージャー
山下 博
トヨタ自動車九州(株)
より出向

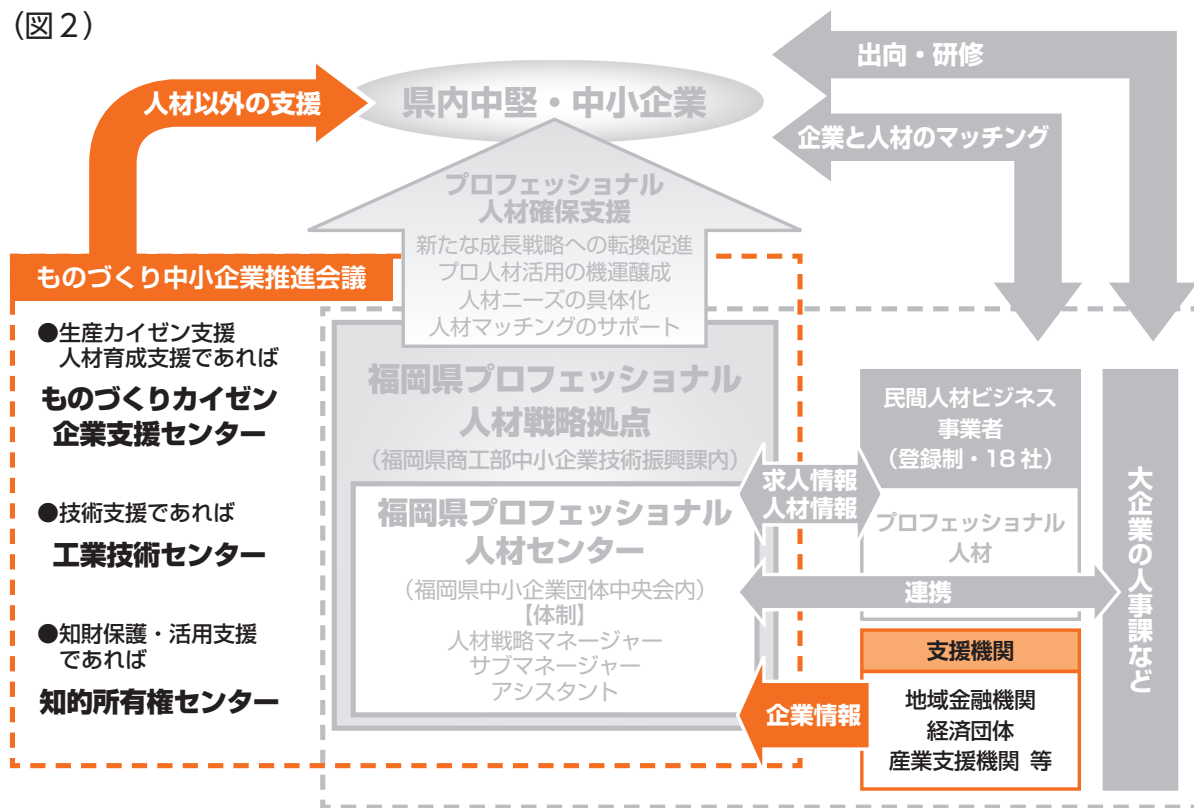


サブマネージャー
中原 淳二
元 (一社)福岡中小企業
経営者協会 理事事務局長



サブマネージャー
平井 徹
元 カネボウ化粧品(株)
総務部門管理職

(図2)



また、センターでは人材戦略マネージャーを預かる私の他に、サブマネージャー3名、アシスタント1名の計5名がこの仕事に挑んでいます！(写真2)初めは、右も左も分からない中でのスタートでしたが、それこそプロを自称するメンバーの活躍によって、後発の拠点でありながらも全国の平均を上回る成果を上げています。(詳細は後述)

このプロフェッショナル人材センターの最大

の特長は、人材戦略マネージャー・サブマネージャーが足しげく企業を訪問して、経営者の皆様と膝を突き合せながら、成長戦略の確認やそのために必要なプロ人材像の具現化を行っていくなど、地域の経営者に寄り添った活動を推進することにあります！また、プロ人材を必要とする企業の発掘には、県内数多くの関係機関や、金融機関などとも連携を図っております。(図2)

3. 事業の流れ

中小企業の皆さんの中には、新たな事業展開をしたいと思っても、そのために必要な人材をどうやって探したら良いか分からない、どのような人材を採用したら良いか迷っているなどで、機会を逃していることが多くはないでしょうか！？そのような時には迷わず当センターに「活用登録申請書」をお出し下さい！皆様とプロフェッショナル人材センターとのお付き合いが、ここから始まります。それでは、活用登録申請書を提出頂いたあとの事業の流れを(図3)でご説明します。

まずは、企業の成長戦略の共有と求める人材像の整理です。ここが一番大事なステップですので、納得して頂けるまで何回でも私たちが皆さんの会社にお伺いします。そして、最終的に「企業情報シート」として皆さんの企業ニーズをまとめ上げます。(①・②)

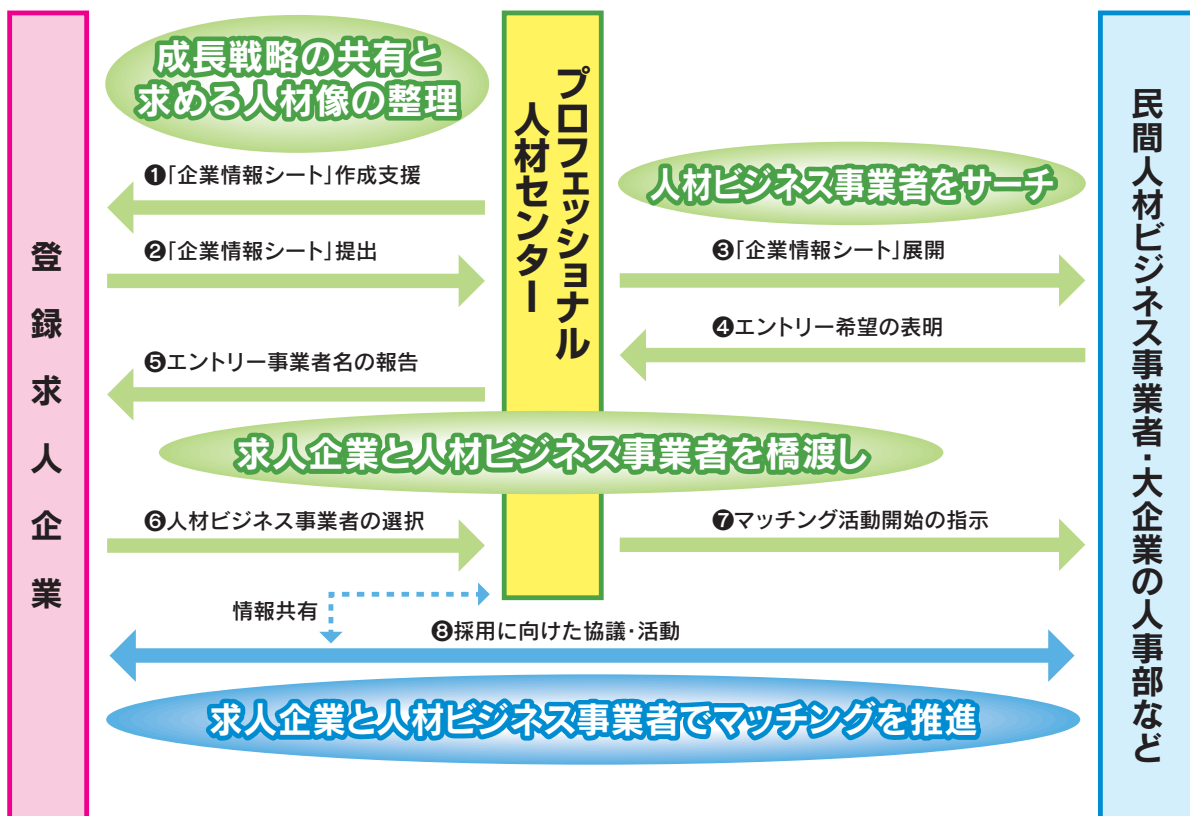
次に、この企業情報シートを福岡県に登録した人材事業者や大企業に展開、プロ人材の紹介が可能かどうかの意思表示をしてもらいます。(③・④)そこでエントリーのあった事業者・企業を皆さんに報告すると共に、その中から希望する人材事業者・大企業を皆さんに選んで頂きます。(⑤・⑥)ここが「求人企業と人材事業者(または大企業)を橋渡しする」私たちの2番目に大事なステップとなります。また、最近は全てのエントリー人材事業者を一堂に会しての「合同説明会」を求人企業で行うことによって、人材事業者への公平性を担保すると共に、「求人企業の本気度とその魅力度」を直接人材事業者に伝えることにより、採用の促進を図っています！

ここからのマッチング活動(⑦)以降は、皆様の企業と人材事業者または大企業との交渉、そして求職者との面談まで、両者で直接行って頂くことになります。(⑧)

但し、その経過については私たち人材セン

(図3)

事業の流れ まずは「活用登録申請書」をご提出ください



ターが情報の共有化をさせて頂きながら、採用後はそのフォローに至るまできめ細かく行い、企業・採用者双方がメリットを享受出来るように進めて参ります。

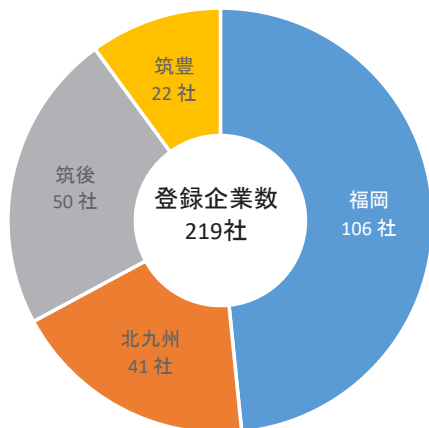
ここで、プロフェッショナル人材センターを活用する大きなメリットを3つ紹介します。

- ①内閣府および福岡県の事業のため「安心でかつ高い信頼」。
- ②多数の有力な人材事業者を登録しており、人材の広い選択肢とこまめな連携が可能。
- ③当センターの活用には一切の費用発生は無く、一企業で何人・何回でも求人が可能。
(人材事業者を通して成約した場合は、業者への成功報酬=手数料が発生します。)

4. これまでの活動経緯と実績

プロフェッショナル人材戦略拠点では、県内企業への事業の周知と成長戦略への動機づけを

(図4) 地域別 登録企業数



(表2)

開催日	内容
平成28年3月22日	基調講演 (株式会社良品計画 名誉顧問 松井忠三氏) パネルディスカッション
平成28年11月29日	基調講演 (株式会社CIN GROUP クリエイティブディレクター 早川博通氏) パネルディスカッション
平成29年3月27日	基調講演 (赤城乳業株式会社 監査役 鈴木政次氏) プロフェッショナル人材採用事例紹介

狙ったシンポジウムを、平成28年3月と11月、そして本年3月の計3回実施しました。いずれも200人を超える参加を得て、県内企業の関心の高さを計り知ることができ、拠点活動にも日増しに力が湧いてきました。(表2)

その甲斐あって、28年度末における登録企業は210社を超え、成約は18件を達成。現在も常に50名前後がマッチング中です。(図4)

その他のグラフ(図5~8)は詳細説明を割愛しますが、皆さんが今後プロフェッショナル人材戦略拠点事業を活用される際の参考にして頂きたいと思います。

5. 地域企業の皆様へのメッセージ

当事業で扱うプロ人材の採用に、次のような効能を考え併せてはいかがでしょうか？

- ①人材事業者に払う成功報酬(想定年収の30~35%)は、高いか安い？
↳ 新人を採用して10年間、平均年収300万円としても人件費は3,000万円以上が必要！
- ②大都市や大手企業で教育されて実績を積んだ財産(人財)と全国規模で培った人脈を持つての入社！↳ 地域企業との経験の差が大！
- ③UJターン者は、再就職先は「永久就職先」
↳ 転職リスク小で永く働いてくれる！

その上で「人への投資は経営者の責務」と言うこともご理解頂き、優秀な人材を獲得するために、3つのことを実践頂くことが重要だと考えています。

- ①経営者としての「夢・志・ビジョン」を語る。

- ②企業の魅力度（自社らしさ～ブランド）を磨いて伸ばす。
- ③面接や入社後にも直接の対話を大切にする。

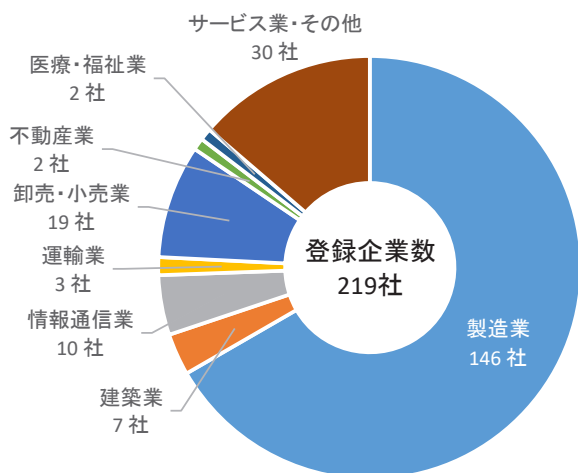
換しており、人材の流動化も加速しています。そのため、プロ人材の募集を掛けても必要な人材そのものが見つからないケースも増えています。

私たちも、人材事業者ごとの様々な特徴やアプローチのやり方がやっと見えてきた所です。今年度はこれらを駆使して、さらに効率よく充実した活動を展開したいと思っています。そして将来、地域企業の皆様が自らプロ人材の獲得が出来るような道筋を残して参りたいと思います！

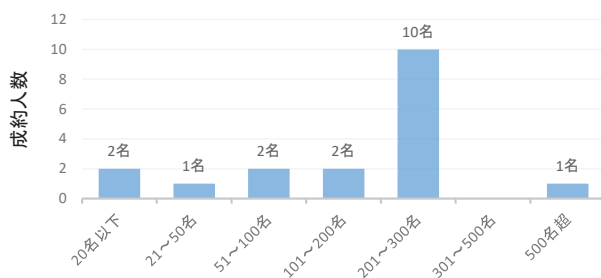
6. おわりに

プロフェッショナル人材戦略拠点の事業は、福岡県ではまだ緒に就いたばかりです。人材市場は、今や売手（＝求職者）市場へと大きく方向転

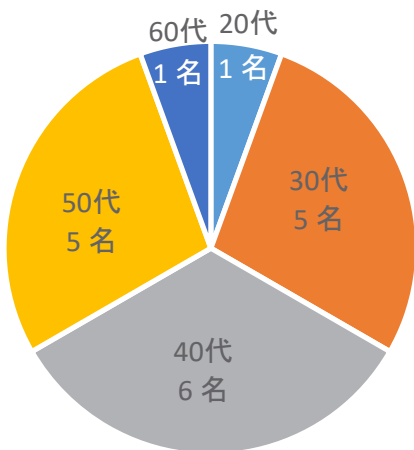
（図5）業種別 登録企業数



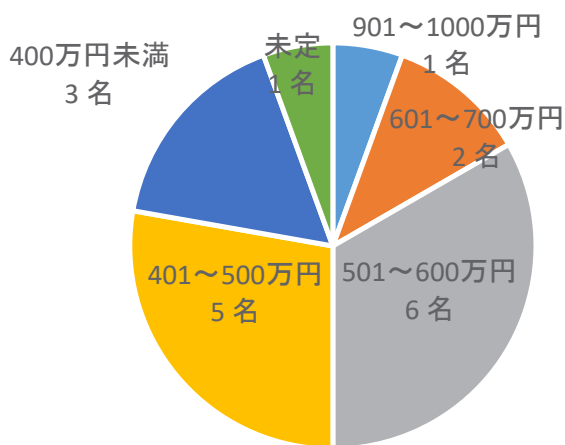
（図6）成約企業の従業員規模別の内訳



（図7）年代別成約者の内訳



（図8）採用時年収の実績



お気軽にお問い合わせください <http://www.projinzai-fukuoka.jp>

福岡県プロフェッショナル人材センター
TEL.092-622-8822

受付時間
9:00～12:00 13:00～17:00
(土・日・祝日・年末年始を除く)

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9-15 福岡県中小企業振興センター9階(福岡県中小企業団体中央会 内)
TEL.092-622-8822 FAX.092-622-8188 E-mail: center@projinzai-fukuoka.jp